La Fondation des Enfants de Serge Brun x CIMME

Notre histoire & nos valeurs

Constat de départ

100 000 jeunes en décrochage scolaire ou ayant des difficultés à s’orienter chaque année

L’économie verte : des filières d’avenir, pourvoyeuses d’emplois et permettant de donner un sens à son orientation professionnelle

Un territoire de montagne particulièrement touché par le réchauffement climatique

MANIFESTO

En 2022, le Centre d'Insertion par les Métiers de la Montagne et l'Environnement a été créé par un groupe de quatre personnes avec une forte volonté s'engager pour la protection du vivant, pour la jeunesse et de faire bouger les lignes. En effet, nous sommes déjà aujourd'hui confrontés aux effets du réchauffement climatique. Les lourds impacts sur la faune et la flore frappent déjà notre planète et affectent encore plus les territoires de montagne où les conséquences y sont exacerbées et destructrices.

Participer à ce changement de paradigme nécessite une refonte complète de nos modes de vie, et donc de notre monde économique et des professionnels qui le font vivre quotidiennement. La jeunesse, en quête de sens, doit trouver sa place dans ce monde complexe et changeant. C'est dans ce contexte que CIMME développe depuis 3 ans des parcours de découverte des métiers de la transition écologique à destination des jeunes avec pour objectif de les aider à s'orienter et à trouver leur place dans la société.



Nos valeurs

Un projet territorial adapté aux enjeux locaux d'insertion, de réussite éducative, de transition économique et environnementale.

- **Un projet adapté aux besoins des jeunes** : pour les accompagner à s'épanouir, à s'orienter ou à se ré-orienter, et s'insérer dans un métier d'avenir.

- **Un projet au service d'une transition écologique, sociale et économique co-construite** avec les parties prenantes du territoire : les institutions, les acteurs de la jeunesse et de l'éducation, les employeurs, les organismes de formation et les travailleurs de demain.

CO-CONSTRUCTION - RESILIENCE - ENGAGEMENT - CONFIANCE

Notre raison d’être

Orienter

des jeunes en décrochage scolaire à s’insérer durablement dans des métiers de la transition écologique

Accompagner

les acteurs du territoire à co-construire et adapter leurs pratiques de formation et d'orientation enjeux de la transition

Anticiper

les besoins en recrutement des filières d’avenir en orientant directement les jeunes vers les métiers de demain

Le CIMME est une École de la Transition Écologique

Le CIMME est labellisé Ecole de la Transition Écologique.
Concrètement, il accompagne sur des formats de remobilisation et pré-qualification des jeunes en décrochage scolaire ou en réflexion sur leur orientation à découvrir métiers d'avenir et à s'orienter.

LES IMPACTS

- Une insertion socio professionnelle durable et pérenne
- Des bénéficiaires qui deviennent des professionnels engagés
- Orienter les jeunes vers des métiers manuels d'avenir sur le territoire

Implantation territoriale

L'école

Notre école se situe dans un nouveau tiers-lieu intitulé La Correspondance situé en centre ville de Grenoble. Ce village associatif est porté par Pali Pali et constitue le lieu de travail d'une vingtaine d'associations situées sur Grenoble.

La Correspondance

30 Bis avenue Marcelin Berthelot

à Grenoble

Ancrage territorial

Les actions de CIMME ont un rayonnement sur l'Isère et la Savoie. Principalement sur la métropole de Grenoble, la vallée du Grésivaudan et sur Chambéry.

Etre
École de la transition écologique



des formations
aux métiers de
de(ux) main(s)

mixité
des publics

apprendre par
le faire

accompagnement
socioprofessionnel

parcours
individualisés

Nos activités clés

Mission & activités

L’association a pour objet d’organiser et de suivre la mise en place et le fonctionnement de formations pour l’insertion autour des métiers de la Montagne et de l’Environnement.

Le CIMME et son École de la Transition Écologique proposent des formations en Isère et en Savoie aux métiers de la transition écologique pour des jeunes en décrochage scolaire.

A travers la découverte et l’apprentissage des métiers d’avenir, un accompagnement individuel et collectif, une pédagogie active directement appliquée sur des chantiers pédagogiques, le CIMME accompagne ces publics dans une insertion professionnelle durable, pérenne et engagée dans un métier qui répond aux enjeux de transformation économiques et écologiques de notre société.



Des parcours de découvertes des métiers de la transition écologique

2 types de parcours

Atelier de sensibilisation

Durée : ½ journée ou 1 journée

Objectif : Etre sensibilisé à la transition écologique et aux métiers d'avenir



Durée : 2 semaines

Objectif : Parcours de découverte de métiers pour aider les jeunes à s'orienter



Durée : 2 à 3 mois

Objectif : Approfondir sa connaissance d'une filière métier et définir son orientation professionnelle pour intégrer une formation qualifiante ou un emploi



Les fondamentaux de nos parcours

L'objectif de nos parcours est de permettre à des jeunes de découvrir et d'expérimenter différents métiers afin de faciliter leur orientation/réorientation dans des filières d'avenir.

- Apprentissage par le faire, et découverte des métiers par la pratique manuelle
- Des méthodes d' éducation populaire et de pédagogie active
- Des ateliers collectifs, des entretiens individuels et des visites de centre de formation pour mûrir son orientation
- Des visites d'entreprises et des rencontres avec des professionnels

4 filières métiers cibles

Des métiers pour répondre aux enjeux d'orientation des jeunes en quête de sens

Filière bois



- Charpentier.e
- Menuisier.e
- Eco-construction
- Sylviculture

Tourisme et protection de la montagne



- Accompagnateur.ice Moyenne Montagne
- Gardien.ne de refuge
- Gestionnaire de Parc Naturel Régional

Filière agricole et alimentation durable



- Berger.e
- Métiers de la transformation
- Maraîcher.e
- Apiculteur.rice

Filière **énergie**



- Technicien.ne système (chauffage, ventilation, chaufferie bois…)
- Bâtiment durable
- Métiers de l'eau

Un projet territorial avec une dynamique multipartenarial

Des **partenaires prescripteurs** qui orientent les bénéficiaires

Le Réseau des Missions Locales

EPIDE

Missions de lutte contre décrochage scolaire

Des **partenaires métier** qui forment et transmettent leurs connaissances

Office National des Forêts

Le Bar Radis

NEBRASKA

Camping des Faluns

Parc national des Ecrins

Recyclerie Sportive

Cerf Vert

ENFIN! La matériauthèque

Tous Paysans

Chemins de Faire

Les Mijotées

Accompagnateur en Montagne

Des **organismes de formation** qui accueillent les bénéficiaires dans leur suite de parcours

APLOMB Apprendre à construire

Asder

FORMACAD Hauteur - Sécurité - Prévention

AFRAT

Atelier matériaux à construire amàco

Afpa

greta Grenoble Formez-vous à demain

Des **entreprises** qui accueillent des stages et qui recrutent

Scierie Eymard

Accompagnateur en Montagne

ICAI

Pied Vert Un pas vers le sauvage

1 Atout coffrage

Des **partenaires institutionnels et financiers** qui soutiennent et mettent en réseau

Préfet de l'Isère Liberté Égalité Fraternité

isère Le Département

agence nationale de la cohésion des territoires

Allocations Familiales Caf de l'Isère

Grenoble Alpes Métropole

Petzl Fondation

Fondation Caisse d'Épargne Rhône Alpes

Green Link Fonds de dotation

Fondation placoplatre

Fondation snowleader

Make.org Foundation Fonds de dotation

patagonia

Fondation de France La Fondation de toutes les causes

SNCF Fondation

1% For the Planet

Fondation Solidarité Société Générale Fondation d'entreprise

L’équipe et la gouvernance

Organisation du CIMME

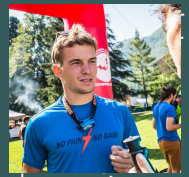
Conseil d'administration



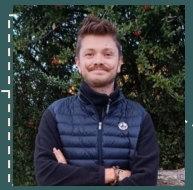
Joël PICON
Président et responsable administratif



Elise MOGENIER
Trésorier

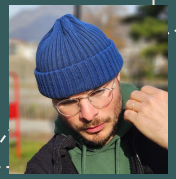


Co-fondateur et membre du CA



Matthieu DOS SANTOS
Référent RH

Equipe salariée



Pierre THIAVILLE
Formateur bois et chargé des parcours Découverte



Arthur LAUVERGNIER
Chargé de développement



Madeleine CARLINI
Directrice



Séverine Jacquet
Conseillère en Insertion professionnelle

Gabrielle Gantz
Chargée de communication

Le public cible



Le profil des bénéficiaires

La plupart des jeunes que nous accompagnons sont des jeunes en difficultés d'orientation. Les parcours que nous proposons doivent leur permettre de trouver un métier ou une filière qui leur correspond avec pour objectif d'être orienté in fine vers des formations qui leur permettra d'intégrer cet univers professionnel.

Nous accompagnons également de nombreux jeunes qui sont en réorientation suite à des études abandonnées ou parce que le métier pour lequel ils se sont formés ne leur plait finalement pas.

Peu ou pas diplômés

Des promotions de 10 jeunes par parcours

Une attention particulière est porté à la parité pour favoriser la féminisation de certaines filières

Jeunes 16-30 ans

Mobilisation du public en amont du parcours

En amont du parcours différentes actions sont entreprises pour travailler sur la mobilisation des jeunes

- interventions réalisées auprès des conseillers des Missions Locales et des partenaires socio-éducatifs pour leur faire connaître le dispositif
- 1 atelier de découverte des métiers ou des réunions d'information collective auprès de jeunes intéressés
- Un travail de communication et repérage des jeunes
- Des entretiens téléphoniques avec les jeunes positionner sur le parcours pour vérifier leur motivation, leur compréhension du projet et pour comprendre leurs difficultés à s'orienter

Objectif de 84 bénéficiaires accompagnés en 2026 et 120 sensibilisés

Le parcours est ouvert à tous les jeunes et pas uniquement à des jeunes ayant un attrait pour l'environnement , la sélection se fait avant tout sur un critère de motivation, de disponibilité et de besoin d'orientation ou de réorientation identifié par les conseillers et référents des jeunes

Suivi
& mesure d'impact



Indicateurs qualitatifs

A la fin de nos parcours les jeunes ont :

- Une meilleure connaissance des différents métiers et formations autours de la transition écologique
- Amorcé ou défini une réflexion sur leur orientation / réorientation professionnelle
- Renforcé leur confiance en eux et en leur avenir professionnel
- Pu monter en compétences à la fois sur des savoirs-faire (aisance avec différents outils de travail) et sur des savoirs-être (ponctualité, pro-activité, prise d'initiative, communication au sein d'un groupe etc.)
- Une meilleure compréhension des enjeux liés à la transition écologique et abordé les différentes thématiques leur permettant de trouver du sens dans leur orientation



Indicateurs quantitatifs

Profils des bénéficiaires :

- Nombre de bénéficiaires du parcours
- Pourcentage de jeunes résidants en QPV
- Pourcentage de femmes / d'hommes
- Âge des participant.e.s

Indicateurs à M+6 et suites de parcours des bénéficiaires :

Nombre de sorties positives

- intégrer un emploi durable (CDI, CDD d'une durée supérieure à 6 mois) :
- intégrer un emploi court-terme (CDD de moins de 6 mois)
- intégrer une formation qualifiante
- intégrer un apprentissage, une alternance

Nombre de sorties dynamiques :

- Formations courtes non qualifiantes
- Orientation vers un service civique ou un autre dispos
  d'accompagnement
- Stage en lien avec le projet professionnel



Suivi des jeunes post parcours

Durant le parcours les jeunes ont pu être accompagné dans l'évolution de leur orientation professionnelle.

Pour assurer le suivi de chaque jeune dans le temps long nous prévoyons

- de réaliser des entretiens à M+1 et M+3 et M+6
- d'évaluer l'impact du parcours sur le projet professionnel et l'orientation des jeunes
- de poursuivre l'accompagnement des jeunes dans leur orientation en les appuyant dans des recherches de stage et dans l'intégration de formation qualifiante du territoire
- de mesurer les sorties dynamiques et les sorties positives

Dynamique d’essaimage



Après de premières expérimentations réussies en 2023, CIMME a poursuivi son développement sur le territoire de l'Isère en 2024-2025.
Notre association est aujourd'hui sollicité par de nombreux nouveaux partenaires et collectivités qui souhaitent développer ce type d'actions sur leurs territoires.
CIMME devrait donc déployer des parcours sur de nouveaux territoires de l'Isère et de la Savoie en 2026-202.
Pour répondre à cette demande et aux besoins du territoire, nous avons besoin de consolider notre équipe.

Demande de soutien



Montant et fléchage de la subvention sollicitée pour 2026 - 2028

Projet 1 :

Accompagner 10 bénéficiaires/an pendant 3 ans sur un parcours complet d'insertion dans un métier d'avenir en Isère :

- Participation à un temps de sensibilisation aux métiers de la transition
- Participation à un parcours découverte métier
- Participation à un parcours de pré-qualification en fonction de son projet
- Suivi et accompagnement de ces 10 bénéficiaires en emploi ou en formation

Coût total par an :
55 000 euros





Montant et fléchage de la subvention sollicitée pour 2026 - 2028

Projet 2 :

Déployer et consolider une antenne sur le département de la Savoie :

- Faire un diagnostic des besoins de formation des jeunes
- Nouer des liens partenariaux avec les acteurs locaux pour co-construire des actions en fonction des besoins du territoire (ex : Mountain Riders, Mission Locales, Collectivités)
- Expérimenter un parcours découverte sur la Métropole de Chambéry (2026)
- Déployer des parcours dans les vallées éloignées des grandes villes (2027)
- Déployer des parcours de pré-qualification (2028)

Coût total par an :
50 000 euros

Montant et fléchage de la subvention sollicitée pour 2026 - 2028

Coût total par an :
165 000 euros

Projet 3 :

Déployer des parcours de pré-qualification sur nos 4 filières métiers cibles sur le territoire de Grenoble :

- Un parcours sur les métiers du tourisme durable & de la protection de la montagne
- Un parcours sur les métiers du bois & de l'écoconstruction
- Un parcours sur les métiers de l'agriculture et de l'alimentation durable
- Un parcours sur les métiers de la transition énergétique

Cela finance :
> L'ingénierie pédagogique
> La rémunération des prestataires métiers qui interviennent
> Les consommables et outils pour les chantiers pédagogiques
> Les frais de déplacement sur le terrain
> L'accompagnement socio-professionnel des jeunes post-parcours



Contreparties et liens avec la Fondation

> La Fondation est invitée à participer à notre COPIL partenaires 1 fois par an
> Les membres de la Fondation peuvent prendre part aux activités de nos parcours (chantiers participatifs)
> Le Logo de la Fondation est affiché sur nos supports de communication
> Publication sur les réseaux pour valoriser le partenariat avec la Fondation

MERCI !

Contacts :

madeleine.carlini@etre-isere.fr
&
arthur.lauvergnier@etre-isere.fr

Instagram : cimme_38

Site internet : https://www.cimme.org/